



Geachte leden,

In de bijlage is de samenvatting van de informatieavond over de Driving range d.d. 26 oktober jl. opgenomen. Bert Craanen heeft op deze avond de plannen voor de Driving Range op enthousiaste wijze toegelicht. In de uitgebreide en levendige discussie die hierop volgde, is een groot aantal vragen aan de orde geweest. Naar aanleiding hiervan heeft het bestuur besloten voor een aantal van de gestelde vragen een extern bureau te benaderen voor een second opinion.

Indien u na het lezen van de samenvatting nog vragen heeft dan is het bestuur graag bereid om deze te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,

namens het bestuur

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P.G.F.J. Ligvoet'. The signature is written in a cursive style with a horizontal line underneath.

P.G.F.J. Ligvoet
secretaris

Bijlage: Samenvatting informatieavond Driving range d.d. 26 oktober 2016

Op de informatieavond, die is bezocht door circa 40 leden, heeft Bert Craanen de plannen voor de Driving range uitgebreid toegelicht. Hierna volgt een korte samenvatting van deze plannen en zijn de belangrijkste vragen inclusief de antwoorden opgenomen.

Achtergrond

De problematiek met de Driving range speelt al meer dan 25 jaar (verliesgevend, geen inzicht in activiteiten en geldstromen) Oorzaken hiervoor:

- Het werken met een golfprofessional in vaste dienst werkt heel moeizaam omdat de noodzaak om meer uren les te moeten geven, leden te werven en pro actief te functioneren voor een professional in vaste dienst ontbreekt. In het verleden is bewezen dat deze constatering evident is.
Tegenwoordig is de trend dat er meerdere golfprofessionals bij een golfvereniging werkzaam zijn naarmate de vraag naar lessen groeit. Iedere professional heeft een eigen visie op de golfswing en ook een eigen persoonlijkheid. Groot voordeel van meerdere professionals is dat zij niet alleen elkaar, maar ook de Golf Academy en de uitstraling van de vereniging versterken. Dit is niet alleen de ervaring bij onze golfvereniging, maar ook bij vele andere golfverenigingen.
- Leden die les nemen, zijn vaak van mening dat er op de Driving range geen andere activiteiten plaatsvinden dan het lesgeven. Er wordt echter veel meer gedaan: zorgen dat er op de Driving Range wordt gemaaid, dat er ballen worden geraapt, dat er onderhoud wordt gepleegd aan opstallen en attributen en last but not least dat er een gastheer is die leden en gasten wegwijs maakt. De ervaring in de afgelopen jaren is dat de coördinatie van al deze activiteiten niet goed verliep.

De Driving range is echter een wezenlijk onderdeel van onze golfvereniging en het is daarom van groot belang dat ook degene die op de Driving range de diverse activiteiten regelt en er ook lesgeeft een visitekaartje is voor de vereniging.

Ruim 4 jaar geleden is er een enquête gehouden onder de leden en ook is destijds gesproken met een groot aantal golfverenigingen. Geconcludeerd werd toen dat de problemen rond de Driving range alleen opgelost zouden kunnen worden, wanneer gekozen zou worden voor een professionele aansturing. Aansluiting bij een Golfschool werd genoemd als een van de mogelijkheden en in de afgelopen jaren werd dit een terugkerend thema op de ledenvergaderingen.

Uit gesprekken met diverse partijen bleek steeds dat een golfprofessional in vaste dienst het struikelblok was. Het bestuur heeft vele jaren geprobeerd om Cees Borst te stimuleren en te begeleiden om de activiteiten op de Driving range op professionele wijze te gaan uitvoeren. Helaas is dit niet gelukt. Vervolgens zijn zeer regelmatig gesprekken met Cees Borst gevoerd over de vraag hoe nu verder te gaan. Uiteindelijk zijn beide partijen, in goed onderling overleg, met elkaar overeengekomen om de arbeidsovereenkomst per 1 december 2016 te beëindigen. De afkoopvergoeding die Cees Borst ontvangt, bedraagt circa 2 jaarsalarissen. Naast deze vergoeding zijn er diverse overige kosten gemaakt zoals vergoeding van leskaarten, lessen die nu door Thomas IJland moeten worden gegeven etc. Omdat Thomas IJland nog steeds lessen geeft die openstaan van Cees Borst is het lastig om op dit moment al aan te geven hoe hoog deze kosten werkelijk zijn.

Organisatievorm Driving range

Op basis van de ervaringen bij andere verenigingen is binnen het bestuur gesproken over een organisatievorm die kan bijdragen aan het professionaliseren van de Driving range. Uiteindelijk is gekozen voor een Stichting Driving range zoals er ook een Stichting Bouw is. Het bestuur van de Stichting is een afgeleide van het bestuur van de vereniging zodat de vereniging altijd zeggenschap blijft houden over het reilen en zeilen op de Driving range. De Stichting sluit met de Golf Academy van Thomas IJland, te weten Hooked on Golf, een contract voor het geven van lessen en clinics op de Driving range. De Stichting sluit ook een contract met Thomas IJland om als ZZP-er de activiteiten zoals hiervoor genoemd, te regelen op de Driving range. Thomas IJland vervult zo de rol van manager van de Driving range.

In het contract met de Golf Academy wordt ook opgenomen dat de leden van de vereniging te allen tijde en onder alle omstandigheden toegang blijven houden tot de Driving range. De opstallen van de Driving range blijven eigendom van de vereniging en worden dus niet overgedragen naar de Stichting.

In het voorstel bestaat het bestuur van de Stichting uit twee bestuursleden van de vereniging (de commissaris golf en de penningmeester) en een lid van de vereniging. Een aantal bestuursleden van de vereniging heeft dus een dubbelfunctie te weten lid van het bestuur van de vereniging en lid van het bestuur van de Stichting. Dit brengt de juridische zelfstandigheid van de Stichting niet in gevaar en resulteert in korte communicatielijnen tussen vereniging en Stichting.

Voordelen van deze organisatievorm zijn onder andere:

- Kosten van de Driving range worden nu expliciet gemaakt;
- De financiële begroting en de realisatie van de Stichting worden afzonderlijk gepresenteerd in de ledenvergadering van de vereniging;
- In het algemeen geldt dat van de af te dragen BTW(21%) de vereniging er gemiddeld 5% vergoed krijgt. Door het opzetten van de Stichting wordt de verhouding tussen de BTW belaste en onbelaste inkomsten en uitgaven voor de vereniging verbeterd omdat een aantal BTW belaste inkomsten en uitgaven door de Stichting worden gedragen. Het gaat hierbij om substantiële bedragen;
- Een groot deel van de personeelskosten valt weg bij de vereniging en komt deels ten laste van de Stichting. Thomas IJland krijgt als ZZP-er een vergoeding voor zijn activiteiten als manager. De ballenrapers zijn vrijwilligers of in loondienst van de Stichting en de klusjesman wordt per opdracht betaald.

Een van de belangrijkste redenen om de activiteiten op de Driving range te professionaliseren is de noodzaak meer activiteiten te ontplooiën en daardoor meer leden te trekken. Als er geen actie wordt ondernomen, zal de vereniging over een aantal jaren wellicht in de problemen komen. Met Thomas IJland als Head Professional, die op een enthousiaste wijze lesgeeft/clinics verzorgt en met een Driving range die kwaliteit en gastvrijheid uitstraalt en waarop ook meer actie is, hopen we meer leden aan te trekken. Natuurlijk gaan we ervan uit dat ook onze eigen leden de Driving range frequenter gaan bezoeken om er te oefenen en om er lessen te nemen. De Driving range moet een wezenlijk onderdeel van onze vereniging worden en met deze nieuwe opzet is de vereniging beter voorbereid op haar toekomst.

De nu voorgestelde organisatievorm wordt door diverse golfverenigingen gehanteerd en is door diverse juristen en arbeidsdeskundigen bekeken en akkoord bevonden.

Alle tot nu toe gemaakte afspraken met Thomas IJland en met de Golf Academy zijn onder voorbehoud van de goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering (AV). Als de AV groen licht geeft, kan de Stichting worden opgericht en kunnen ook de contracten met Thomas IJland en met de Golf Academy worden gesloten. Met deze organisatievorm blijft de vereniging de volledige controle houden over alles wat er binnen de Stichting gebeurt. Het is juist de bedoeling dat de samenwerking tussen het bestuur van de vereniging en Stichting wordt versterkt. Thomas IJland ziet in onze golfclub en in onze Driving range veel potentieel en hij is erg enthousiast over de afgelopen maanden en groeimogelijkheden. Zijn ambitie is om met meerdere collega-professionals de Golf Academy te runnen en 7 dagen per week beschikbaarheid te garanderen voor leden en niet-leden.

De begroting 2016 en 2017

De begroting van de Stichting die op de komende AV aan de orde zal komen, is uitgebreid toegelicht. De exploitatie-opbrengsten 2016 en 2017 laten zien dat de ballenautomaat bijna twee keer zoveel geld moet gaan opbrengen. Op basis van de ervaring van Thomas IJland en op basis van navraag bij andere verenigingen wordt duidelijk dat dit een conservatieve schatting is. Niet alleen zijn er dit jaar al meer ballen verkocht dan vorig jaar maar door het gebruik van de tags blijkt ook een betere controle mogelijk. Het idee dat er lidmaatschappen komen voor de Driving range hoeft niemand af te schrikken. Ook bij andere verenigingen is dit heel gebruikelijk en het werkt voor

een beginnende golfer juist drempelverlagend als voorportaal om te zijner tijd echt lid van een golfclub te worden. Thomas IJland heeft ook lesklanten die vanuit andere verenigingen naar hem toe komen en die ook graag willen oefenen voor en na een les. De leden van EGC Papendal zijn automatisch lid van de Driving range en krijgen de ballen op de Driving range nog steeds met 50% korting. Zouden de ballen van de Driving range voor leden gratis zijn, dan kan dit alleen als de contributie voor alle leden minimaal met €50 per jaar stijgt. We blijven echter voor het 'cafetariamodel' kiezen, wat zoveel wil zeggen als 'wie de vruchten plukt betaalt ervoor'. De exploitatie-kosten 2016 en 2017 laten zien dat de salariskosten van de golfprofessional wegvallen (geen golfprofessional meer in loondienst). Daar staat tegenover dat Thomas IJland hogere eisen stelt aan de kwaliteit van de Driving range en dat veroorzaakt in 2017 extra kosten die voor rekening van de Stichting komen. Als de balans wordt opgemaakt van opbrengsten en kosten dan wordt voor 2017 een tekort van €20.000 verwacht. Dit was in 2016 €40.000 euro en kan gezien worden als de kosten voor vrije toegang tot de Driving range. Voor 2017 gaat de vereniging er dus €20.000 op vooruit.

Vragen en antwoorden

Vraag: Hoe zit het met het ZZP-schap van Thomas IJland?

Antwoord: Thomas IJland voert twee verschillende soorten functies uit waardoor zijn zelfstandigheid wordt versterkt. Dit is van belang in het kader van de nieuwe wetgeving rond het ZZP-schap waarin duidelijk moet worden aangetoond dat iemand zelfstandige is en niet verkapt in loondienst is. Door deze twee functies moet worden voorkomen dat de belastingdienst vaststelt dat Thomas IJland in loondienst is van de Stichting.

Vraag: Wat gebeurt er als er binnen de Stichting problemen ontstaan met Thomas IJland en we afscheid moeten nemen van hem? Contractueel allemaal te regelen, maar we moeten voorkomen dat Thomas IJland hierdoor in loondienst bij de vereniging komt.

Antwoord: Thomas IJland heeft uitsluitend een contractuele relatie met de Stichting. De Stichting is een zelfstandige rechtspersoon die los staat van de vereniging. Als er tussen Thomas IJland als manager of als golfprofessional een probleem ontstaat met de Stichting dan is dat een probleem dat juridisch gezien beperkt blijft tot de Stichting. Belangrijk hierbij is dat de goede contracten worden gesloten.

Vraag: Is de fiscale status (BTW status) van de Stichting met de belastingdienst afgestemd?

Antwoord: Nee

Vraag: Wat gebeurt er als er winst of verlies gemaakt wordt door de Golf Academy en idem door de Stichting?

Antwoord: De Golf Academy is verantwoordelijk voor het lesgeven en de clinics. Als de Golf Academy winst of verlies maakt dan komt dat voor rekening van de Golf Academy. Als de Stichting winst of verlies maakt: zie het antwoord op een van de volgende vragen.

Vraag: Wie kan contracten binnen de Stichting afsluiten? Antwoord: Het bestuur van de Stichting kan in een aantal gevallen contracten afsluiten en daarnaast zal dit via het bestuur van de vereniging gaan. Thomas IJland kan dus niet namens de Stichting contracten afsluiten.

Vraag: Wat zijn de plannen van Thomas IJland? Kunnen deze plannen voor de AV bekend worden gemaakt?

Antwoord: De plannen die de vereniging raken, worden te zijner tijd via de Stichting voorgelegd aan de AV.

Vraag: Waarom is voor een aparte administratie van de kosten van de Driving range een aparte entiteit nodig?

Antwoord: om inzicht te krijgen in de kosten en opbrengsten van de Driving range is een aparte administratie nodig. Een aparte rechtspersoon ten opzichte van een Driving range commissie geeft nog veel meer voordelen zoals efficiëntere organisatie, betere balans tussen BTW belaste

inkomsten en uitgaven(zie hiervoor), de kosten van de manager komen niet meer ten laste van de vereniging, manager en ballenrapers zijn niet in dienst van de vereniging, door aanstelling van een manager hoeven vrijwilligers(Driving range commissie) geen dagelijkse toezicht meer te houden op de Driving range. Op basis van de ervaring bij andere verenigingen is een aparte rechtspersoon de beste oplossing.

Vraag: Zijn er golfclubs bekend waar deze organisatievorm ook zo werkt en is het mogelijk dat een van hen een verhaal over hun ervaringen verteld?

Antwoord: Voorbeeld waar de voorgestelde structuur van een tweede entiteit goed heeft gewerkt is de bouw van het clubhuis van veel sportverenigingen waaronder de Edese maar ook de Philips zaal van het residentieorkest in Den Haag. De keuze voor een tweede entiteit is vooral om praktische redenen gedaan. In het geval van het residentieorkest moest de zaal artistiek gezien de reddingsboei zijn maar mocht nooit de ondergang van het orkest worden.

Vraag: Er is onvoldoende aangetoond dat deze organisatievorm met een afzonderlijke rechtspersoon die bestuurd wordt door personen uit het bestuur van de vereniging juridisch houdbaar is. Als blijkt dat de voorgestelde organisatievorm juridisch niet wordt geaccepteerd of werkt, loopt de vereniging dan het risico dat ze vastzit aan een vast dienstverband met Thomas IJland en een BTW aanslag krijgt.

Antwoord: De Stichting en de vereniging staan los van elkaar en zijn twee afzonderlijke juridische entiteiten. Dus in geval van een conflict tussen Thomas IJland en de Stichting zal de vereniging niet via een gerechtelijke procedure komen vast te zitten aan een vast dienstverband met Thomas IJland. Verder is er fiscaal geen enkele twijfel dat de stichting de BTW status zal worden onthouden.

Vraag: Hoe zit het met het toezicht van de FAC op de uitgaven van de stichting? Antwoord: het tekort van de stichting van €20.000 wordt betaald door de vereniging om de exploitatie van de stichting sluitend te krijgen. In ruil hiervoor krijgt de vereniging te allen tijde inzicht in de financiële gang van zaken van de Stichting. Verder wordt afgesproken dat de financiële administratie door de vereniging wordt uitgevoerd. De jaarcijfers en de begroting vormen een integraal onderdeel van de financiële stukken voor de AV.

Als het bedrag dat wordt betaald aan de Stichting wordt benoemd als bedrag voor het realiseren van de vrije toegang tot de Driving range voor onze leden dan dienen we hier BTW over te betalen. Dit is niet het geval als het bedrag wordt benoemd als het aanvullen van het tekort tot een maximum van €20.000 euro want daar heeft de vereniging en de FAC toestemming voor gegeven. Mocht de Stichting in 2017 een groter tekort hebben dan die €20.000 dan wordt nagegaan of een lening aan de Stichting wordt uitgeschreven of dat de vereniging dit bedrag moet betalen. Als het tekort van de Stichting lager is dan €20.000 bijvoorbeeld €10.000 dan wordt in de overeenkomst opgenomen dat overleg nodig is met de FAC en de AV.

De Stichting is een zelfstandige juridische entiteit en kan dus zelfstandig besluiten om investeringen te doen. Hiertegen kan de AV of de FAC niets beginnen. Het bestuur van de vereniging kan dan wel het bestuur van de Stichting ter verantwoording roepen maar meer ook niet; de gedane investeringen kunnen niet ongedaan worden gemaakt. In de huidige situatie ligt dit niet anders dat wil zeggen dat de vereniging zelfstandig kan besluiten investeringen te doen en deze achteraf kan voorleggen aan de AV en FAC.

Vraag: Waarom is gekozen voor Thomas IJland en niet voor een van de golfscholen uit de omgeving?

Antwoord: op basis van een eisenpakket waarin opleiding, ervaring, management kwaliteiten, goede referenties, etc. zijn opgenomen, is gekozen voor Thomas IJland. Verder wil de Edese haar eigen identiteit houden en niet onder een Golf Academy vallen die behoort tot een andere golfbaan uit de regio.

Conclusies

1. Aandachtspunt is de organisatievorm waarbij het bestuur van de Stichting wordt gevormd door leden van het bestuur van de vereniging. Ook de arbeidsrechtelijke en fiscale risico's dienen beter onderbouwd te worden;
2. Over dit onderwerp wordt reeds jaren gepraat maar er zijn nooit definitieve voorstellen opgesteld en aan de AV voorgelegd. De organisatievorm in dit voorstel is een bewezen

organisatievorm bij andere verenigingen en levert een Driving range op die uitdagend en gastvrij is, met een enthousiaste golfprofessional die allerlei initiatieven neemt;

3. Een Driving range die professioneel wordt geëxploiteerd is ledenwervend en nodigt uit tot oefenen wat de kans vergroot op beter golf en dus ook op meer plezier op de golfbaan. Zeker gezien de ligging van onze vereniging op het Nationaal Sportcentrum Papendal is het aan te bevelen een professionele oefengelegenheid te hebben waarvan niet alleen nationale golf teams van de NGF gebruik maken.