



Bestuursreglement Edese Golf Club Papendal

Artikel 1. Aanleiding

Dit bestuursreglement is een nadere invulling van de werkwijze van het bestuur zoals genoemd in art. 10 van de statuten.

Artikel 2. Bestuur

Artikel 2.1

Het bestuur bestaat uit een algemeen en een dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur, bestaande uit voorzitter, secretaris en penningmeester, werkt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en is belast met de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden.

Het algemeen bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Daaronder wordt verstaan al wat noodzakelijk is om de vereniging, gelet op de statutaire doelstellingen en maatschappelijke activiteiten, in- en extern goed te laten functioneren.

Waar in dit reglement wordt gesproken van bestuur wordt daarmee bedoeld het algemeen bestuur.

Artikel 2.2

Het bestuur draagt zorg voor een beleidsplan dat eens in de 4 jaar wordt geactualiseerd. Op basis van dit plan ontwikkelen de commissies een meerjarenplan en een jaarlijkse begroting.

Artikel 2.3

De afspraken tussen bestuur en commissies over taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in het Bestuurs- en Commissiehandboek.

Artikel 2.4

Tweemaal per jaar vindt overleg plaats tussen de voorzitters van de commissies en de leden van het bestuur.

Artikel 2.5

Bestuursbesluiten worden genomen op basis van schriftelijke voorstellen, welke vooraf aan de leden van het bestuur zijn toegezonden. Bestuursbesluiten over alle ingebrachte voorstellen kunnen alleen dan worden genomen als alle leden van het bestuur aanwezig zijn.

Artikel 2.6

Bestuursbesluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen. Behoudens indien de voorzitter of tenminste de helft plus één van de leden van het bestuur verlangt dat een besluit wordt genomen met algemene stemmen.

Artikel 2.7

Bij het oplossen van vraagstukken binnen de vereniging wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de ervaring, de kennis en de kunde van de leden. Bij het toekennen van opdrachten wordt geen onderscheid gemaakt tussen bedrijven of ex-bedrijven van leden en bedrijven van niet-leden.

Artikel 2.8

De bestuurscultuur is die van samenwerking maar wel met voldoende ruimte voor eenieder om de toegewezen portefeuilles zelfstandig te kunnen ontwikkelen en, met in achtneming



van de daarvoor geldende regels en normen, te kunnen uitvoeren. Omdat de portefeuilles elkaar vaak raken of met elkaar samenhangen is onderlinge communicatie van wezenlijk belang.

Artikel 2.9

Leden van het bestuur zijn zowel binnen als buiten de vereniging gehouden een gelijk dan wel eensluidend standpunt te vertolken ten aanzien van genomen bestuursbesluiten.

Artikel 3. Financieel

Artikel 3.1

Voorstellen waarmee een financieel belang van tenminste €10.000 is gemoeid, moeten zijn voorzien van een drietal offertes. Het bestuur kan besluiten hiervan af te wijken.

Artikel 3.2

Officiële bescheiden, zoals contracten, moeten worden ondertekend op de wijze als in art. 11 van de statuten is voorgeschreven voor vertegenwoordiging.

Artikel 3.3

Procuratie is als volgt

- Voorzitter en penningmeester kunnen ieder een financiële verplichting van maximaal €10.000 aangaan;
- Overige leden van het bestuur kunnen ieder een financiële verplichting van maximaal €5.000 aangaan;
- Voorzitter en een lid van het bestuur kunnen gezamenlijk een financiële verplichting van €10.000 of hoger aangaan;
- Voorzitters van de baancommissie en de clubhuiscommissie kunnen een financiële verplichting van maximaal €1.000 aangaan.

Genoemde bedragen gelden als maximum per verplichting.

Artikel 3.4

Autorisatie van facturen vindt plaats door degene die de financiële verplichting is aangegaan.

Artikel 3.5

De financiële resultaten worden maandelijks in het bestuur besproken. Elk kwartaal worden de financiële resultaten met de Financiële Adviescommissie besproken.

Artikel 4. Vergoedingen

Artikel 4.1

Alle werkzaamheden welke door leden van onze vereniging worden verricht ten behoeve van de vereniging worden beschouwd als vrijwilligerswerk en zullen als zodanig worden uitgevoerd zonder geldelijke tegenprestatie.

In redelijkheid gemaakte kosten worden, na voorafgaande goedkeuring door de penningmeester van het bestuur, vergoed.

Werkzaamheden welke niet als vrijwilligerswerk kunnen worden beschouwd, zowel wat betreft de omvang als de aard hiervan, worden uitbesteed aan externe professionals.

EDESE GC PAPENDAL



Het bestuur kan in bijzondere gevallen hiervan afwijken en stelt in dat geval de voorwaarden voor uitvoering en vergoeding vast.

Artikel 4.2

De leden van het bestuur ontvangen een vaste vergoeding voor hun werkzaamheden van € 750.- per jaar, voor hen die woonachtig zijn op een afstand van meer dan 20 kilometer van het clubhuis te verhogen met een bedrag van € 250.-. In deze vergoeding zijn begrepen de kilometer vergoeding voor het gebruik van de eigen auto en alle kosten welke in het kader van een normale uitvoering van hun functie worden gemaakt.